



# gemeinde mettmenstetten

## Gemeindeverwaltung

Albisstrasse 2  
8932 Mettmenstetten  
Fax 044 767 90 20  
www.mettmenstetten.ch

gemeinde@mettmenstetten.ch  
Tel. 044 767 90 10

## ■ Gemeindeversammlung

Die Stimmberechtigten unserer Gemeinde werden eingeladen zu einer Gemeindeversammlung auf

**Montag, 18. Mai 2015**

**19.30 Uhr, Mehrzweckhalle Wygarten**, zur Behandlung der folgenden Geschäfte:

### A. Primarschulgemeinde

- |                                       |        |
|---------------------------------------|--------|
| 1. Rechnung 2014                      | 3 - 5  |
| 2. Besoldungsverordnung, Teilrevision | 6 - 14 |

### B. Politische Gemeinde

- |                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| 1. Rechnung 2014                      | 15 - 19 |
| 2. Besoldungsverordnung, Teilrevision | 20 - 28 |

Die Anträge liegen in der Gemeindeverwaltung ab 4. Mai 2015 zur Einsicht auf.

Primarschulpflege und Gemeinderat

Mettmenstetten, im April 2015

---



## A. Primarschulgemeinde

### 1. Rechnung 2014

Beantragter Beschluss:

1. Der Rechnung für das Jahr 2014 wird zugestimmt.

| Laufende Rechnung              | Rechnung 2014       |                     | Voranschlag 2014 |                  | Rechnung 2013       |                     |
|--------------------------------|---------------------|---------------------|------------------|------------------|---------------------|---------------------|
|                                | Aufwand<br>Fr.      | Ertrag<br>Fr.       | Aufwand<br>Fr.   | Ertrag<br>Fr.    | Aufwand<br>Fr.      | Ertrag<br>Fr.       |
| <b>Behörden und Verwaltung</b> | <b>5'679.40</b>     |                     | <b>7'000</b>     |                  | <b>5'684.00</b>     |                     |
| Legislative                    |                     |                     | 7'000            |                  | 5'684.00            |                     |
| <b>Bildung</b>                 | <b>7'033'723.82</b> | <b>636'931.55</b>   | <b>6'568'800</b> | <b>467'300</b>   | <b>6'770'540.37</b> | <b>558'830.88</b>   |
| Kindergarten                   | 489'202.35          |                     | 418'200          |                  | 475'176.75          |                     |
| Primarschule                   | 2'982'274.59        | 62'772.70           | 2'784'000        | 26'300           | 2'990'899.17        | 48'675.08           |
| Tagesstrukturen                | 482'062.95          | 338'445.90          | 442'000          | 200'000          | 378'081.65          | 265'085.90          |
| Musikschule                    | 260'375.15          |                     | 261'000          |                  | 249'259.00          |                     |
| Schulliegenschaften/-anlagen   | 718'057.60          | 187'424.95          | 794'900          | 186'200          | 758'502.95          | 228'858.90          |
| Volksschule Sonstiges          | 192'041.65          |                     | 207'300          |                  | 189'494.86          |                     |
| Schulverwaltung                | 540'999.54          |                     | 478'400          |                  | 456'828.65          |                     |
| Sonderschulung                 | 1'368'709.99        | 48'288.00           | 1'182'500        | 54'800           | 1'272'297.34        | 16'211.00           |
| Bildungswesen Übriges          |                     |                     | 500              |                  |                     |                     |
| <b>Kultur und Freizeit</b>     | <b>106'327.35</b>   | <b>67'560.65</b>    | <b>119'400</b>   | <b>74'700</b>    | <b>100'203.00</b>   | <b>63'601.60</b>    |
| Kulturförderung                | 106'327.35          | 67'560.65           | 119'400          | 74'700           | 100'203.00          | 63'601.60           |
| <b>Gesundheit</b>              | <b>25'219.50</b>    |                     | <b>32'900</b>    |                  | <b>29'537.75</b>    |                     |
| Schulgesundheitsdienst         | 25'219.50           |                     | 32'900           |                  | 29'537.75           |                     |
| <b>Finanzen und Steuern</b>    | <b>471'959.40</b>   | <b>6'941'369.35</b> | <b>431'000</b>   | <b>6'187'100</b> | <b>448'263.25</b>   | <b>5'508'908.25</b> |
| Gemeindesteuern                | 252'133.90          | 6'052'811.05        | 214'000          | 5'303'000        | 221'835.05          | 5'184'975.95        |
| Finanzausgleich                |                     | 874'753.00          |                  | 874'700          |                     | 310'742.00          |
| Einnahmeanteile (CO2)          |                     | 631.50              |                  |                  |                     |                     |
| Kapitaldienst                  | 145.15              | 13'043.80           | 300              | 9'300            | 187.45              | 13'060.30           |
| Grundeigentum Finanzvermögen   | 13'025.00           | 130.00              | 9'300            | 100              | 13'025.00           | 130.00              |
| Abschreibungen                 | 206'655.35          |                     | 207'400          |                  | 213'215.75          |                     |
| <b>Total Laufende Rechnung</b> | <b>7'642'909.47</b> | <b>7'645'861.55</b> | <b>7'159'100</b> | <b>6'729'100</b> | <b>7'354'228.37</b> | <b>6'131'340.73</b> |
| <b>Aufwandüberschuss</b>       |                     |                     |                  | <b>430'000</b>   |                     | <b>1'222'887.64</b> |
| <b>Ertragsüberschuss</b>       | <b>2'952.08</b>     |                     |                  |                  |                     |                     |
|                                | <b>7'645'861.55</b> | <b>7'645'861.55</b> | <b>7'159'100</b> | <b>7'159'100</b> | <b>7'354'228.37</b> | <b>7'354'228.37</b> |

**Investitionsrechnung**

|          |           |
|----------|-----------|
| Ausgaben | Einnahmen |
| Fr.      | Fr.       |

**Schulliegenschaften/-anlagen****155'755.35**

Sportplatz, Beleuchtungsmasten

155'755.35

**Aktiviere Ausgaben****155'755.35****155'755.35 155'755.35****Bestandesrechnung  
per 31.12.2014**

|         |          |
|---------|----------|
| Aktiven | Passiven |
| Fr.     | Fr.      |

**Finanzvermögen****3'847'640.14**

Flüssige Mittel

63'274.77

Guthaben

2'826'911.57

Anlagen

930'335.00

Transitorische Aktiven

27'118.80

**Verwaltungsvermögen****1'815'900.00**

Sachgüter

1'815'900.00

**Fremdkapital****1'788'059.77**

Laufende Verpflichtungen

1'390'859.77

Rückstellungen

397'200.00

Eigenkapital

01.01.2014

3'872'528.29

Ertragsüberschuss

2014

2'952.08

**Eigenkapital****31.12.2014****3'875'480.37****3'875'480.37****5'663'540.14 5'663'540.14**

## Abschied der Rechnungsprüfungskommission

### 1. Antrag

Die Rechnungsprüfungskommission beantragt der Gemeindeversammlung die Jahresrechnung 2014 der Primarschulgemeinde zu genehmigen.

Die Jahresrechnung weist folgende Grunddaten aus:

|                            |                   |     |                     |
|----------------------------|-------------------|-----|---------------------|
| • Erfolgsrechnung:         | Aufwand           | Fr. | 7'642'909.47        |
|                            | Ertrag            | Fr. | <u>7'645'861.55</u> |
|                            | Ertragsüberschuss | Fr. | 2'952.08            |
| • Investitionsrechnung VW: | Ausgaben          | Fr. | 155'755.35          |
|                            | Einnahmen         | Fr. | <u>0.00</u>         |
|                            | Nettoinvestition  | Fr. | 155'755.35          |
| • Investitionsrechnung FV: | Ausgaben          | Fr. | 0.00                |
|                            | Einnahmen         | Fr. | <u>0.00</u>         |
|                            | Nettoinvestition  | Fr. | 0.00                |
| • Eigenkapitalzuwachs:     |                   | Fr. | 2'952.08            |

### 2. Finanzpolitische Prüfung

Der Voranschlag 2014 hat mit einem Aufwandüberschuss von Fr. 430'000.00 gerechnet; die Rechnung schliesst somit um Fr. 432'952.08 besser ab als budgetiert.

Trotz Mehraufwendungen kann dank wesentlich höheren Steuereinnahmen und Entgelten ein leicht positives Jahresergebnis ausgewiesen werden.

### 3. Finanztechnische Prüfung

Die RPK hat den Kurzbericht der finanztechnischen Prüfung zur Kenntnis genommen.

Die finanztechnische Prüfung hat ergeben, dass die Rechnungsführung und Rechnungslegung den geltenden schweizerischen und kantonalen gesetzlichen Vorschriften und der Gemeindeordnung entsprechen.

Mettmenstetten, 9. April 2015

Rechnungsprüfungskommission Mettmenstetten

## 2. Besoldungsverordnung, Teilrevision

### Beantragter Beschluss:

1. Die Besoldungsverordnung (Teilrevision) wird genehmigt.
2. Die Besoldungsverordnung tritt nach ihrer Annahme durch die Gemeindeversammlung auf den 1. Januar 2016 in Kraft.

### Bericht

#### a) Ausgangslage

Die Besoldungsverordnung der Primarschulgemeinde (BVO) wurde an der Gemeindeversammlung vom 05. Dezember 2001, gleichzeitig mit der Politischen Gemeinde und der Sekundarschulgemeinde, auf Beginn der Amtsperiode 2002-2006, in Kraft gesetzt. Seit 2002 ist die Besoldungsverordnung unverändert geblieben.

In der Besoldungsverordnung vom Dezember 2001 wurden Teile der Besoldung des Gemeindepersonals und die Besoldung der Lehrpersonen eingefügt. Die Primarschule hält sich in Bezug auf das kantonale und gemeindeeigene Personal an die Bestimmungen der kantonalen Personalverordnung. Es ist nicht sinnvoll diese Bestimmungen teilweise in die Besoldungsverordnung der Behörden einfließen zu lassen. Die neue Besoldungsverordnung der Primarschule betrifft nur die Besoldung der Behörden und Kommissionen.

#### b) Grund der Revision

Da eine Änderung der Besoldungsverordnung jeweils gleichzeitig mit der Politischen Gemeinde und der Sekundarschulgemeinde erfolgt, die Begründungen sinngemäss der Primarschule entsprechen, Absprachen stattgefunden haben, verweisen wir auf die allgemeinen Ausführungen der Politischen Gemeinde hin.

#### c) Entschädigungsansätze / Kostenfolge

Die jährlichen Mehrausgaben, beruhend auf den Zahlen vom Jahr 2012, ergibt eine Erhöhung (bei gleichem Sitzungsaufwand) von Fr. 16'501.00. Die Erhöhung der Grundpauschale beträgt ca. +25%, die der Sitzungsgelder ca. + 50%. Im Vergleich mit anderen Gemeinden des Bezirks befindet sich die Primarschulgemeinde Mettmenstetten mit den angepassten Ansätzen wieder im Mittel- aber keineswegs im Spitzenfeld.

Die Mitglieder der Primarschulpflege haben Anspruch auf die folgenden pauschalen Jahresentschädigungen:

|              | <b>Neu</b>    | <b>Bisher</b>                     |
|--------------|---------------|-----------------------------------|
| Präsident    | Fr. 22'500.00 | Fr. 17'500.00                     |
| Mitglieder   | Fr. 12'500.00 | Fr. 10'000.00                     |
| Sitzungsgeld | Fr. 45.00/Std | Fr. 30.00/Std zusätzlich Teuerung |
| Taggeld      | Fr. 360.00    | Fr. 240.00                        |
| ½ Tag        | Fr. 180.00    | Fr. 120.00                        |

#### **d) Schlussbemerkung**

Die Primarschulpflege ist davon überzeugt, dass mit der revidierten Besoldungsverordnung bzw. den angepassten Ansätzen die Attraktivität für die Behördenämter in unserer Gemeinde langfristig erhalten bleibt. Angesichts der von den Behördenmitgliedern zu erbringenden Leistungen/zu erfüllenden Anforderungen (Engagement, Arbeitsaufwand, Verfügbarkeit und Flexibilität) dürfen die Ansätze als moderat bezeichnet werden. Sie haben den Charakter von Entschädigungen und kommen nicht einer Lohnzahlung gleich. Angemessene Entschädigungen tragen eher dazu bei, auch in Zukunft für die Gemeinde ausgewiesene und beruflich engagierte Personen für ein Behördenamt gewinnen zu können.

e) Synopse

| Besoldungsverordnung 2002  | Besoldungsverordnung 2016  | Erläuterung zur Revision der Besoldungsverordnung  |
|--|--|--|
| <p><b>A. Arbeitnehmer</b></p> <p>§ 1 – 10</p> <p>Die Buchstaben A-C entfallen.</p> | <p>Diese Artikel werden ersatzlos gestrichen.</p>  | <p>In der Besoldungsverordnung vom Dezember 2001 wurden die Besoldung des Gemeindepersonals und die Besoldung der Lehrpersonen eingefügt. Die Primarschule hält sich in Bezug auf das kantonale und gemeindeeigene Personal an die Bestimmungen der kantonalen Personalverordnung. Es ist nicht sinnvoll diese Bestimmungen teilweise in die Besoldungsverordnung der Behörden einzufließen. Die neue Besoldungsverordnung wurde der Besoldungsverordnung der Sekundarschulgemeinde angeglichen und neu erstellt.</p> <p>Die Abschnitte werden anstelle der Buchstaben mit römischen Ziffern aufgezählt.</p> |
| <p><b>I Allgemeine Bestimmungen</b></p> <p>Art. 1-3 nicht vorhanden</p>            | <p><b>I Allgemeine Bestimmungen</b></p> <p>Art. 1 Rechtsgrundlage<br/>Rechtsgrundlage bildet die Gemeindeordnung der Primarschulgemeinde Mettmenstetten vom 29.09.2009.</p> <p>Art. 2 Geltungsbereich<br/>Diese Verordnung (BVO) regelt für die Primarschulgemeinde Mettmenstetten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) die Entschädigung der Behörden, Kommissionen und Ausschüsse</li> <li>b) die Sitzungs- und Taggelder der Behörden, Kommissionen und Ausschüsse</li> <li>c) das Sitzungsgeld für die Lehrpersonen (Primarschulpflegesitzungen)</li> </ul> | <p>Art. 1-3 Neu eingefügt</p>  |

|                           |                           |   |
|---------------------------|---------------------------|---|
| Besoldungsverordnung 2002 | Besoldungsverordnung 2016 | Erläuterung zur Revision der Besoldungsverordnung |
|---------------------------|---------------------------|---|

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <p>Art. 3 Sprachform<br/>Die BVO-Bestimmungen gelten sowohl für weibliche als auch für männliche Personen, unabhängig davon, ob im Einzelnen feminine oder maskuline Formulierungen verwendet wurden.</p> |  |
|--|---|--|

| <b>II Entschädigungen der Behörden und Kommissionen</b> | <b>II Entschädigungen der Behörden und Kommissionen</b>  |  |
|---|--|--|
| Art. 4 nicht vorhanden                                  | <p>Art. 4 Aufbau und Inhalt der Entschädigung</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Die amtlichen Verrichtungen der Mitglieder der Primarschulpflege, Kommissionen und Ausschüsse werden mit folgenden Leistungen entschädigt: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pauschale Jahresentschädigung gem. Art.5</li> <li>- Sitzungs- und Taggelder gem. Art. 6 und Art. 7</li> </ul> </li> <li>2. Mit der pauschalen Jahresentschädigung werden die Ansprechbarkeit für u.a. Lehrpersonen, Eltern, Schüler, Ämter und Verwaltung, die Repräsentationspflichten, die Lektüre von Akten und Vorschriften, die Schulbesuche, Gespräche mit dem zugeteilten Personal sowie die damit zusammenhängenden Telefongespräche und Beratungen ausserhalb der Sitzungen und Besprechungen abgegolten.</li> <li>3. Sitzungs- und Taggelder werden für Besprechungen und Sitzungen mit Ämtern, Behörden, Kommissionen und Privaten sowie Tagungen im</li> </ol> | Art. 4 Neu eingefügt zum besseren Verständnis und für Klarheit |

|                           |   |   |
|---------------------------|---|---|
|                           | Zusammenhang mit dem ausgeübten Amt ausgerichtet. |   |
| Besoldungsverordnung 2002 | Besoldungsverordnung 2016                         | Erläuterung zur Revision der Besoldungsverordnung |

|  |   |   |                   |        |                    |        |                   |        |                    |        |
|--|---|---|-------------------|--------|--------------------|--------|-------------------|--------|--------------------|--------|
| <p>§ 11 Entschädigungsansätze<br/>Für die Erfüllung ihrer amtlichen Verrichtungen erhalten die Mitglieder der Primarschulpflege folgende Jahresentschädigung:<br/>Grundentschädigung<br/>Präsident Fr. 17'500.-<br/>übrige Mitglieder Fr. 10'000.-</p> | <p>Art. 5 Entschädigungen</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Die Mitglieder der Primarschulpflege haben Anspruch auf die folgenden pauschalen Jahresentschädigungen<br/>Präsident <b>Fr. 22'000.-</b><br/>Mitglieder <b>Fr. 12'500.-</b></li> <li>Übernimmt ein Behördenmitglied neue, nicht seinem Ressort unterstellte Aufgaben, welche zu einem erheblichen zeitlichen Mehraufwand führen, ist die Primarschulpflege befugt, zusätzlich zu den in Art. 5 Abs. 1 verankerten pauschalen Entschädigungsansätzen eine Entschädigung auszurichten.</li> <li>Mitarbeiter der Primarschulgemeinde unterstehen nicht der BVO sondern dem kantonalen Personalgesetz/Lehrerpersonalgesetz. Allfällige Entschädigungen regelt die Primarschulpflege</li> </ol> | <p>Die Besoldung der Behörde wurde jährlich der Teuerung angepasst, die Pauschale von heute entspricht nicht mehr dem Betrag von 2002.</p> <p>Ohne Teuerung erhöht sich die Grundpauschale:</p> <table> <tr> <td>für das Präsidium</td> <td>25.71%</td> </tr> <tr> <td>für die Mitglieder</td> <td>25.00%</td> </tr> </table> <p>Nach Abzug der Teuerung</p> <table> <tr> <td>für das Präsidium</td> <td>18.13%</td> </tr> <tr> <td>für die Mitglieder</td> <td>17.42%</td> </tr> </table> <p>Grundpauschale + Sitzungsgelder durchschnittlich 21.93%</p> <p>Art. 5 Punkt 2 und Punkt 3 wurden neu eingefügt.</p> | für das Präsidium | 25.71% | für die Mitglieder | 25.00% | für das Präsidium | 18.13% | für die Mitglieder | 17.42% |
| für das Präsidium  | 25.71%  |   |                   |        |                    |        |                   |        |                    |        |
| für die Mitglieder   | 25.00%  |   |                   |        |                    |        |                   |        |                    |        |
| für das Präsidium  | 18.13%  |   |                   |        |                    |        |                   |        |                    |        |
| für die Mitglieder   | 17.42%  |   |                   |        |                    |        |                   |        |                    |        |
| §12 Aktuariat wird gestrichen  |   | Aktuariat gehört nicht zur Behörde.   |                   |        |                    |        |                   |        |                    |        |
| § 13 Hausämter wird gestrichen   |   | Keine Besoldung der Behörde   |                   |        |                    |        |                   |        |                    |        |

|  |   |  |
|--|---|--|
| <b>III Sitzungs- und Taggelder</b>   | <b>III Sitzungs- und Taggelder</b>  |  |
| § 14 Taggeld / Sitzungsgelder<br>Die Tag- und Sitzungsgelder für die Primarschulpflege, die ständigen Kommissionen und vorübergehend | Art. 6 Sitzungsgeld<br>1. Die Mitglieder der PSP, Kommissionen und Ausschüsse beziehen pro Teilnahme an einer | Das Sitzungsgeld wurde um 50% erhöht und entspricht der durchschnittlichen Sitzungsgeldentschädigung von Behörden im Bezirk. |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>eingesetzte Kommission sowie für die an den Sitzungen teilnehmende Lehrkräfte betragen:<br/> Fr. 240.- für einen Tag<br/> Fr. 120.- für einen halben Tag<br/> Fr. 30.- Sitzungen pro Stunde plus pro angefangene halbe Stunde<br/> Für Schulbesuche wird kein Taggeld ausgerichtet.</p> | <p>Sitzung, Besprechung usw. ein Sitzungsgeld von <b>Fr. 45.-/Std.</b> und pro <math>\frac{1}{2}</math> <b>Std Fr. 22.50.</b><br/> Damit werden die Vorbereitung inkl. Aktenstudium und die Teilnahme an der Sitzung abgegolten.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Für die Teilnahme an Sitzungen von Zweckverbänden oder anderer überkommunaler Organisationen haben die Delegierten der Primarschulpflege, Kommissionen und Ausschüsse Anspruch auf Sitzungsgeld, sofern ein solches nicht bereits von dritter Seite ausgerichtet wird.</li> <li>Die Lehrpersonen werden für die Teilnahme an Primarschulpflegesitzungen gem. Art. 6 Abs. 1 entschädigt.</li> </ol> |  |
| Besoldungsverordnung 2002  | Besoldungsverordnung 2016  | Erläuterung zur Revision der Besoldungsverordnung  |
| <p>§ 14 Die Taggelder wurden bereits im gleichen § wie die die Sitzungsgelder behandelt, siehe § 14</p>  | <p>Art. 7 Taggeld</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Für die Teilnahme an ganz- oder halbtägigen Besprechungen und Sitzungen sowie an mit ihrer Funktion zusammenhängenden Tagungen, Kurse, Rapporten usw. werden den Mitgliedern von Behörden, Kommissionen, Ausschüssen usw. die nachfolgenden aufgelisteten Beträge ausgerichtet:<br/> für den ganzen Tag <b>Fr. 360.-</b><br/> für den halben Tag <b>Fr. 180.-</b></li> <li>Taggelder oder andere Vergütungen Dritter werden vom Taggeld der Primarschulgemeinde in Abzug gebracht.</li> </ol>   | <p>Die Taggelder wurden mit dem Stundenansatz von Fr. 45.- berechnet.<br/><br/> Kurse gelten neu als Taggeld berechtigt.</p> |
| <p>§ 15 Weitere Entschädigungen<br/> Die Primarschulpflege legt in eigener Kompetenz allfällige weitere Entschädigungen für Mitarbeiter fest, die in dieser Verordnung nicht aufgeführt sind.<br/><br/> Dieser § entfällt.</p>   | siehe Art. 5   | Weitere Entschädigungen werden in Art. 5 behandelt.  |

| IV   | Sonstige Regelung   | IV     | Sonstige Regelung  |
|------|---|--------|--|
| § 16 | <p>Sonderauslagen, Verrechnung</p> <p>Ausgewiesene Barauslagen wie Porti, Telefone usw. werden zurückerstattet.</p> <p>Bei Benutzung privater Motorfahrzeuge für Dienstfahrten ausserhalb der Gemeinde wird eine Kilometerentschädigung ausgerichtet, wie sie analogen Fällen Behörden und Personal der politischen Gemeinde erhalten.</p> <p>Wenn für amtliche Verrichtungen von Dritten Taggelder oder andere Entschädigungen ausgerichtet werden, so sind diese von den Leistungen der Primarschulgemeinde abzuziehen.</p> | Art. 8 | <p>Spesenersatz</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Den Mitgliedern der Primarschulbehörde, Kommissionen und Ausschüsse werden die ihnen im Zusammenhang mit der Ausübung ihres Amtes anfallenden Barauslagen vergütet.</li> <li>2. Alle weiteren Spesenentschädigungen sind im Spesenreglement geregelt.</li> </ol> |
|      |   |        | <p>Die Primarschulgemeinde hat seit 16.08.2011 ein Spesenreglement. Die Anpassungen werden durch die Primarschulpflege beschlossen.</p> <p>Der dritte Absatz von § 16 wird in Art. 7 Punkt 2 behandelt.</p>  |

| Besoldungsverordnung 2002 | Besoldungsverordnung 2016   | Erläuterung zur Revision der Besoldungsverordnung |   |   |
|---------------------------|---|---|---|---|
| § 17                      | <p>Teuerungszulagen</p> <p>Auf sämtlichen Ansätzen (feste jährliche Entschädigungen, Kommissionsentschädigungen, Tag- und Sitzungsgelder sowie die von der Primarschulpflege in eigener Kompetenz festgelegten Entschädigungen) wird jährlich die gleiche ordentliche Teuerungszulage ausgerichtet, wie sie das Gemeindepersonal erhält. Die Anpassung erfolgt jeweils auf Schuljahresbeginn.</p> | Art. 9  | <p>Teuerung</p> <p>Auf den pauschalen Jahresentschädigungen sowie den Sitzungs- und Taggeldern werden die gleichen Teuerungszulagen ausgerichtet, wie sie von den zuständigen kantonalen Instanzen für das Staatspersonal festgesetzt werden. Die erste Anpassung erfolgt per 1. Januar 2017.</p> | <p>Keine wesentliche Änderung – Textanpassung.</p> <p>Die Teuerung wird neu auf Anfang Jahr angepasst. Bisher auf Anfang Schuljahr.</p> |
| Art.                      | nicht vorhanden   | Art. 10   | <p>Pensionskasse</p> <p>Für die Mitglieder der Behörde kann eine Kaderversicherung abgeschlossen werden, welche auf der Jahresentschädigung beruht. Die Prämie wird je zur Hälfte vom Versicherten und der Primarschulgemeinde bezahlt.</p>   | <p>Neu: Anpassung im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten.</p>   |

| V <b>Schlussbestimmung</b>  | V <b>Schlussbestimmung</b>  |   |
|---|---|---|
|   |   |   |
| § 18 Diese Verordnung tritt nach Genehmigung durch die Primarschulgemeinde mit Wirkung ab Schuljahr 2002/2003 in Kraft. | Art. 11 Inkrafttreten<br>Diese Verordnung tritt nach Genehmigung durch die Gemeindeversammlung am 01.01.2016 in Kraft. Auf den gleichen Zeitpunkt wird die Besoldungsverordnung vom 13.12.2001 aufgehoben | Beschlussfassung an der Gemeindeversammlung vom 18.05.2015. |

**Abschied der Rechnungsprüfungskommission zur Teilrevision Besoldungsverordnung (BVO) der Primarschule Mettmenstetten**

Die Rechnungsprüfungskommission hat den Antrag zur Teilrevision Besoldungsverordnung (BVO) und die damit verbundenen jährlichen Mehraufwendungen von ca. Fr. 16'500.00 geprüft.

Nach unserer Beurteilung ist der Bedarfsnachweis erbracht. Die Anpassung der Ansätze auf einen Mittelwert zu anderen Bezirksgemeinden ist unseres Erachtens wichtig, um auch weiterhin ausgewiesene und beruflich engagierte Personen gewinnen zu können.

Wir empfehlen der Gemeindeversammlung, dem Antrag der Primarschulpflege für eine Teilrevision der Besoldungsverordnung (BVO) zuzustimmen.

Mettmenstetten, 9. April 2015

Rechnungsprüfungskommission Mettmenstetten

## B. Politische Gemeinde

### 1. Rechnung 2014

Beantragter Beschluss:

1. Der Rechnung für das Jahr 2014 wird zugestimmt.

| Laufende Rechnung                              | Rechnung 2014       |                   | Voranschlag 2014 |                | Rechnung 2013       |                     |
|--|---------------------|-------------------|------------------|----------------|---------------------|---------------------|
|  | Aufwand             | Ertrag            | Aufwand          | Ertrag         | Aufwand             | Ertrag              |
|  | Fr.                 | Fr.               | Fr.              | Fr.            | Fr.                 | Fr.                 |
| <b>Behörden und Verwaltung</b>                 | <b>1'877'358.33</b> | <b>456'693.70</b> | <b>1'855'400</b> | <b>465'500</b> | <b>1'771'780.82</b> | <b>490'828.80</b>   |
| Legislative                                    | 68'945.31           |                   | 61'500           |                | 64'903.05           |                     |
| Exekutive                                      | 194'801.50          |                   | 213'300          |                | 202'091.00          |                     |
| Gemeindeverwaltung                             | 1'284'276.59        | 63'789.00         | 1'359'300        | 91'700         | 1'275'302.47        | 166'625.65          |
| Verwaltungsliegenschaften                      | 329'334.93          | 392'904.70        | 221'300          | 373'800        | 229'484.30          | 324'203.15          |
| <b>Rechtsschutz und Sicherheit</b>             | <b>734'105.50</b>   | <b>114'502.55</b> | <b>797'600</b>   | <b>103'100</b> | <b>703'928.65</b>   | <b>112'401.90</b>   |
| Rechtspflege                                   | 171'254.25          | 78'766.15         | 131'000          | 67'100         | 112'563.95          | 75'108.05           |
| Polizei  | 120'610.40          | 6'145.00          | 162'800          | 1'000          | 117'847.80          | 1'150.00            |
| Rechtssprechung                                | 16'255.85           | 4'491.40          | 18'700           | 7'000          | 18'278.75           | 6'507.85            |
| Feuerwehr                                      | 364'193.40          | 22'100.00         | 419'200          | 25'000         | 399'753.70          | 26'436.00           |
| Zivilschutz                                    | 61'791.60           | 3'000.00          | 65'900           | 3'000          | 55'484.45           | 3'200.00            |
| <b>Kultur und Freizeit</b>                     | <b>283'732.60</b>   | <b>38'890.00</b>  | <b>297'900</b>   | <b>34'200</b>  | <b>281'587.30</b>   | <b>45'665.15</b>    |
| Kulturförderung                                | 79'189.55           | 545.00            | 87'000           | 200            | 75'865.80           | 245.00              |
| Denkmalpflege, Heimatschutz                    | 130.00              |                   | 100              |                | 950.00              |                     |
| Massenmedien                                   | 33'327.70           | 3'767.50          | 37'200           | 4'000          | 30'806.90           | 4'833.35            |
| Sport  | 168'085.35          | 34'577.50         | 170'600          | 30'000         | 163'554.50          | 40'586.80           |
| Liegenschaften Verwaltungsvermögen             | 3'000.00            |                   | 3'000            |                | 10'410.10           |                     |
| <b>Gesundheit</b>                              | <b>845'609.56</b>   | <b>759'995.44</b> | <b>686'000</b>   |                | <b>399'498.70</b>   |                     |
| Spitäler                                       | 169'754.27          | 600'558.00        | 50'000           |                | 126'334.65          |                     |
| Kranken- und Pflegeheime                       | 44'866.17           | 150'859.25        | 6'000            |                | 8'262.00            |                     |
| Pflegefinanzierung Alters- und Pflegeheime     | 192'477.50          | 4'873.50          | 250'000          |                | 240'760.95          |                     |
| Ambulante Krankenpflege                        | 21'661.20           |                   | 13'000           |                | 19'419.00           |                     |
| Pflegefinanzierung amb. Krankenpflege (Spitex) | 296'747.70          |                   | 350'000          |                | 239'933.10          |                     |
| Krankheitsbekämpfung                           | 2'048.20            |                   | 1'000            |                | 1'479.00            |                     |
| Lebensmittelkontrolle                          | 15'834.55           |                   | 16'000           |                | 15'979.30           |                     |
| Gesundheitswesen Übriges                       | 102'219.97          | 3'704.69          |                  |                |                     |                     |
| <b>Soziale Wohlfahrt</b>                       | <b>2'651'196.32</b> | <b>942'367.10</b> | <b>3'002'500</b> | <b>918'900</b> | <b>2'823'582.90</b> | <b>1'205'878.10</b> |
| Sozialversicherung Allgemeines                 |                     | 6'302.80          |                  | 6'000          |                     | 6'815.80            |
| Krankenversicherung                            | 115'399.65          | 112'279.55        | 125'000          | 125'000        | 277'667.40          | 289'246.55          |
| Zusatzleistungen zur AHV/IV                    | 724'459.75          | 330'199.00        | 837'000          | 371'000        | 661'625.00          | 323'598.00          |
| Jugend   | 377'794.75          | 58'142.20         | 484'800          | 61'100         | 453'827.00          | 69'120.35           |
| Gemeinschaftszentrum Sputnik                   | 106'540.45          | 106'540.45        | 108'500          | 108'500        | 104'425.90          | 104'425.90          |
| Kinderkrippe                                   | 15'341.60           |                   | 15'000           |                | 5'357.15            |                     |
| Gesetzliche wirtschaftliche Hilfe              | 892'553.30          | 300'374.45        | 957'200          | 214'000        | 908'214.25          | 381'239.20          |
| Übrige Fürsorge                                | 389'106.82          | 28'528.65         | 442'000          | 33'300         | 412'466.20          | 31'432.30           |
| Hilfsaktionen                                  | 30'000.00           |                   | 33'000           |                |                     |                     |

| <b>Laufende Rechnung</b>       | <b>Rechnung 2014</b> |                      | <b>Voranschlag 2014</b> |                   | <b>Rechnung 2013</b> |                      |
|--------------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------|-------------------|----------------------|----------------------|
|                                | Aufwand              | Ertrag               | Aufwand                 | Ertrag            | Aufwand              | Ertrag               |
|                                | Fr.                  | Fr.                  | Fr.                     | Fr.               | Fr.                  | Fr.                  |
| <b>Verkehr</b>                 | <b>941'247.00</b>    | <b>264'995.75</b>    | <b>1'022'400</b>        | <b>202'400</b>    | <b>988'580.30</b>    | <b>234'028.50</b>    |
| Gemeindestrassen               | 684'284.65           | 264'995.75           | 764'400                 | 202'400           | 739'754.75           | 234'028.50           |
| Privatstrassen                 | 25'573.35            |                      | 26'000                  |                   | 26'497.55            |                      |
| Regionalverkehr                | 231'389.00           |                      | 232'000                 |                   | 222'328.00           |                      |
| <b>Umwelt und Raumordnung</b>  | <b>1'041'395.55</b>  | <b>890'658.05</b>    | <b>1'065'400</b>        | <b>896'100</b>    | <b>1'103'800.70</b>  | <b>958'353.30</b>    |
| Wasserversorgung               | 4'716.20             |                      | 10'000                  |                   | 4'251.55             |                      |
| Abwasserbeseitigung            | 576'580.95           | 576'580.95           | 579'100                 | 579'100           | 588'030.70           | 588'030.70           |
| Abfallbeseitigung              | 282'932.50           | 282'932.50           | 287'000                 | 287'000           | 343'686.70           | 343'686.70           |
| Friedhof/Bestattung            | 83'403.10            | 10'862.60            | 72'000                  | 10'000            | 57'180.80            | 5'599.10             |
| Gewässerunterhalt              | 33'948.85            |                      | 65'000                  |                   | 46'401.00            |                      |
| Naturschutz                    | 6'356.00             |                      | 11'300                  |                   | 11'750.80            |                      |
| Übriger Umweltschutz           | 28'848.60            | 20'282.00            | 29'000                  | 20'000            | 30'651.65            | 21'036.80            |
| Raumordnung                    | 24'609.35            |                      | 12'000                  |                   | 21'847.50            |                      |
| <b>Volkswirtschaft</b>         | <b>167'673.15</b>    | <b>504'010.55</b>    | <b>216'500</b>          | <b>458'900</b>    | <b>190'329.95</b>    | <b>510'823.00</b>    |
| Landwirtschaft                 | 13'467.95            | 1'516.65             | 17'400                  |                   | 39'614.05            | 3'000.00             |
| Forstwirtschaft                | 114'375.20           | 76'706.25            | 113'600                 | 75'600            | 130'873.90           | 87'406.90            |
| Jagd/Fischerei                 |                      | 805.20               | 2'000                   | 800               |                      | 805.20               |
| Industrie, Gewerbe, Handel     | 13'410.00            | 341'938.05           | 13'500                  | 310'000           | 13'242.00            | 345'313.90           |
| Energieversorgung              |                      | 83'044.40            |                         | 72'500            |                      | 74'297.00            |
| Energie Übriges                | 26'420.00            |                      | 70'000                  |                   | 6'600.00             |                      |
| <b>Finanzen und Steuern</b>    | <b>4'000'747.29</b>  | <b>10'158'111.46</b> | <b>3'712'700</b>        | <b>9'331'600</b>  | <b>2'256'582.00</b>  | <b>7'304'569.27</b>  |
| Gemeindesteuern                | 100'172.70           | 7'038'004.30         | 85'000                  | 6'199'700         | 64'985.35            | 6'129'534.55         |
| Finanzausgleich                | 1'374'653.00         | 2'061'918.00         | 1'374'600               | 2'061'900         | 484'228.00           | 734'644.00           |
| Einnahmeanteil                 |                      | 853.25               |                         |                   |                      |                      |
| Kapitaldienst                  | 25'788.40            | 195'379.91           | 28'400                  | 144'600           | 32'065.79            | 296'104.37           |
| Buchgewinn/-verluste           |                      | 743'590.00           |                         | 707'600           |                      | 2'240.00             |
| Grundeigentum Finanzvermögen   | 192'208.76           | 110'194.50           | 149'900                 | 102'800           | 201'878.70           | 114'528.10           |
| Abschreibungen                 | 2'307'924.43         | 8'171.50             | 2'074'800               | 115'000           | 1'473'424.16         | 27'518.25            |
| <b>Total Laufende Rechnung</b> | <b>12'543'065.30</b> | <b>14'130'224.60</b> | <b>12'656'400</b>       | <b>12'410'700</b> | <b>10'519'671.32</b> | <b>10'862'548.02</b> |
| <b>Aufwandüberschuss</b>       |                      |                      |                         | <b>245'700</b>    |                      |                      |
| <b>Ertragsüberschuss</b>       | <b>1'587'159.30</b>  |                      |                         |                   | <b>342'876.70</b>    |                      |
|                                | <b>14'130'224.60</b> | <b>14'130'224.60</b> | <b>12'656'400</b>       | <b>12'656'400</b> | <b>10'862'548.02</b> | <b>10'862'548.02</b> |

**Investitionsrechnung**Ausgaben  
Fr. Einnahmen  
Fr.

|  | Ausgaben<br>Fr.     | Einnahmen<br>Fr.    |
|--|---------------------|---------------------|
| <b>Behörden und Verwaltung</b>                       | <b>1'320'575.47</b> |                     |
| Alterssiedlung, Renovation                           | 1'268'502.05        |                     |
| Wygarten Bühne, Technik, Ton, Beleuchtung            | 1'291.25            |                     |
| Feuerwehrgebäude Wissenbacherstrasse, Sanierung      | -5'569.90           |                     |
| Schule Mettmenstetten, Raumentwicklung               | 21'228.17           |                     |
| Mehrzweckhalle Wygarten, Stühle                      | 35'123.90           |                     |
| <b>Rechtsschutz und Sicherheit</b>                   | <b>24'800.00</b>    | <b>24'800.00</b>    |
| Ersatzabgaben, Schutzraumbauten                      | 24'800.00           |                     |
| Ersatzabgaben, Schutzraumbauten                      |                     | 24'800.00           |
| <b>Kultur und Freizeit</b>                           |                     |                     |
| <b>Gesundheit</b>                                    | <b>1'209'697.97</b> | <b>56'703.26</b>    |
| Investitionsbeiträge Spital Affoltern                | 641'136.56          |                     |
| Beiträge Spital Affoltern                            |                     | 56'703.26           |
| Langzeitpflege Spital Affoltern                      | 557'420.33          |                     |
| Investitionsbeiträge Rettungsdienst Spital Affoltern | 11'141.08           |                     |
| <b>Verkehr</b>                                       | <b>197'044.70</b>   |                     |
| Gemeindestrassen, Sanierung (inkl. Randsteine)       | 86'991.55           |                     |
| Grossholzerstrasse, Sanierung Ausbau                 | 46'985.75           |                     |
| Herferswil, Sanierung Dorfkern                       | 19'067.40           |                     |
| Kommunalfahrzeug                                     | 44'000.00           |                     |
| <b>Umwelt und Raumordnung</b>                        | <b>392'528.05</b>   | <b>395'018.50</b>   |
| Periodische Zustandskontrolle Kanalisation           | 72'677.60           |                     |
| Dachlissen, Ersatz Abwasserleitung                   | 93'667.00           |                     |
| Sunnebergstrasse, Mischwasserkanalisationsleitung    | 28'285.55           |                     |
| Kanalisationsanschlussgebühr                         |                     | 377'018.50          |
| Entsorgungsbehälter                                  | 10'359.85           |                     |
| Fischbach, Teilverlegung, Offenlegung                | 37'301.10           |                     |
| Niederweidgraben, Gewässerunterhalt                  | 110'206.00          |                     |
| Loobach, Ausbau, Sanierung/Verlegung                 | 27'070.95           |                     |
| Massnahmenplan Naturgefahren                         | 12'960.00           |                     |
| Übrige Investitionsbeiträge                          |                     | 18'000.00           |
| <b>Total Investitionen Verwaltungsvermögen</b>       | <b>3'144'646.19</b> | <b>476'521.76</b>   |
| <b>Zunahme Nettoinvestitionen</b>                    |                     | <b>2'668'124.43</b> |
|  | <b>3'144'646.19</b> | <b>3'144'646.19</b> |

|   |                     |                     |
|---|---------------------|---------------------|
| <b>Finanzen und Steuern</b>                 | <b>5'175'035.35</b> | <b>1'648'830.00</b> |
| Obere Fischbachstrasse, Garagenunterstand   | 145'070.20          |                     |
| Albiszentrum, Bauprojekt Albisstrasse 12-16 | 4'286'375.15        |                     |
| Buchgewinne zugunsten Laufende Rechnung     | 743'590.00          |                     |
| Veräusserung im Grindel                     |                     | 1'648'830.00        |
| <b>Total Investitionen Finanzvermögen</b>   | <b>5'175'035.35</b> | <b>1'648'830.00</b> |
| <b>Zunahme Nettoinvestitionen</b>           |                     | <b>3'526'205.35</b> |
|   | <b>5'175'035.35</b> | <b>5'175'035.35</b> |

|                                       |
|---------------------------------------|
| <b>Bestandesrechnung<br/>per 2014</b> |
|---------------------------------------|

|                |                 |
|----------------|-----------------|
| Aktiven<br>Fr. | Passiven<br>Fr. |
|----------------|-----------------|

|                                       |                      |
|---------------------------------------|----------------------|
| <b>Finanzvermögen</b>                 | <b>30'269'683.89</b> |
| Flüssige Mittel                       | 7'768'545.17         |
| Guthaben                              | 749'926.47           |
| Anlagen                               | 19'984'651.75        |
| Transitorische Aktiven                | 1'766'560.50         |
| <b>Verwaltungsvermögen</b>            | <b>13'568'000.00</b> |
| Sachgüter                             | 9'914'900.00         |
| Investitionsbeiträge                  | 3'468'900.00         |
| Übrige aktivierte Ausgaben            | 184'200.00           |
| <b>Fremdkapital</b>                   | <b>9'959'282.90</b>  |
| Laufende Verpflichtungen              | 6'985'580.05         |
| Kurzfristige Schulden                 | 74'853.93            |
| Langfristige Schulden                 | 1'251'264.92         |
| Verpflichtungen für Sonderrechnungen  | 84'609.35            |
| Rückstellungen                        | 125'000.00           |
| Transitorische Passiven               | 1'437'974.65         |
| <b>Verrechnungen</b>                  | <b>-103'839.00</b>   |
| Übrige Verrechnungskonten             | -103'839.00          |
| <b>Spezialfinanzierungen</b>          | <b>2'277'163.11</b>  |
| Verpflichtungen Spezialfinanzierungen | 2'277'163.11         |

|                     |                   |                      |                      |
|---------------------|-------------------|----------------------|----------------------|
| Eigenkapital        | 01.01.2014        | 30'117'917.58        |                      |
| Ertragsüberschuss   | 2014              | 1'587'159.30         |                      |
| <b>Eigenkapital</b> | <b>31.12.2014</b> | <b>31'705'076.88</b> | <b>31'705'076.88</b> |
|                     |                   |                      | <b>43'837'683.89</b> |
|                     |                   |                      | <b>43'837'683.89</b> |

## Abschied der Rechnungsprüfungskommission

### 1. Antrag

Die Rechnungsprüfungskommission beantragt der Gemeindeversammlung die Jahresrechnung 2014 der Politischen Gemeinde zu genehmigen.

Die Jahresrechnung weist folgende Grunddaten aus:

|                            |                   |     |                      |
|----------------------------|-------------------|-----|----------------------|
| • Erfolgsrechnung:         | Aufwand           | Fr. | 12'543'065.30        |
|                            | Ertrag            | Fr. | <u>14'130'224.60</u> |
|                            | Ertragsüberschuss | Fr. | 1'587'159.30         |
| • Investitionsrechnung VV: | Ausgaben          | Fr. | 3'144'646.19         |
|                            | Einnahmen         | Fr. | <u>476'521.76</u>    |
|                            | Nettoinvestition  | Fr. | 2'668'124.43         |
| • Investitionsrechnung FV: | Ausgaben          | Fr. | 5'175'035.35         |
|                            | Einnahmen         | Fr. | <u>1'648'830.00</u>  |
|                            | Nettoinvestition  | Fr. | 3'526'205.35         |
| • Eigenkapitalzuwachs:     |                   | Fr. | 1'587'159.30         |

### 2. Finanzpolitische Prüfung

Der Abschluss der Jahresrechnung 2014 ist im Vergleich zum Voranschlag um Fr. 1'832'859.30 besser ausgefallen als prognostiziert.

Das gegenüber dem Voranschlag verbesserte Resultat stammt grösstenteils aus den Bereichen Gesundheit, Soziale Wohlfahrt, Steuern (insbesondere Steuern früherer Jahre) und Buchgewinn auf Landverkauf.

### 3. Finanztechnische Prüfung

Die RPK hat den Kurzbericht der finanztechnischen Prüfung zur Kenntnis genommen.

Die finanztechnische Prüfung hat ergeben, dass die Rechnungsführung und Rechnungslegung den geltenden schweizerischen und kantonalen gesetzlichen Vorschriften und der Gemeindeordnung entsprechen.

Mettmenstetten, 9. April 2015

Rechnungsprüfungskommission Mettmenstetten

## 2. Besoldungsverordnung, Teilrevision

Beantragter Beschluss:

1. Die Besoldungsverordnung (Teilrevision) wird genehmigt.
2. Sie tritt nach ihrer Annahme durch die Gemeindeversammlung auf den 1. Januar 2016 in Kraft.

### Bericht

#### a) Ausgangslage

Die Besoldungsverordnung der Politischen Gemeinde (BVO) ist am 5. Dezember 2001 von der Gemeindeversammlung genehmigt worden und trat auf den Beginn der Amtsdauer 2002-2006 in Kraft und ist seither unverändert geblieben. Die Verordnung regelt die Entschädigung der Behörden und Kommissionen und der nebenamtlichen Funktionäre bzw. das Arbeitsverhältnis des Gemeindepersonals. Für die beiden Schulpflegen bestehen separate Erlasse, welche inhaltlich nur geringfügig abweichen.

#### b) Grund der Revision

Bei der Besoldungsverordnung handelt es sich nach Einschätzung des Gemeinderates nach wie vor um einen zeitgemässen Erlass. Änderungsbedarf besteht aber vor allem bei den Entschädigungsansätzen, gleichzeitig sollen Ergänzungen/Präzisierungen vorgenommen werden. Damit auch in Zukunft für interessierte Personen ein Anreiz besteht, sich für die anspruchsvollen und vor allem zeitaufwändigen Behördenämter zur Verfügung zu stellen und auch das Milizsystem gesichert bleibt, erscheint es unumgänglich, die Entschädigungsansätze von Zeit zu Zeit anzupassen.

Der Gemeinderat, selber Entschädigungsempfänger, ist sich bewusst, dass die Anpassung von Entschädigungen ein „sensibles, emotionales“ Thema darstellen kann. Er legt daher Wert darauf, dass die Entschädigungsansätze personenunabhängig sind. Der Gemeinderat fühlt sich verpflichtet und trägt in einem gewissen Sinne Mitverantwortung dafür, ein Behördenamt attraktiv zu machen; die Entschädigungen sollen aber nicht dazu führen, dass primär finanzielle Überlegungen für die Ausübung eines Behördenamts ausschlaggebend sind. Die Entschädigung muss vielmehr im Verhältnis zu den Einbussen betrachtet werden, welche z.B. ein Gemeinderatsmitglied in seinem beruflichen Umfeld – bedingt durch ein politisches Pensum im Bereich von ca. 20-50 Prozent liegend (ca. 400-1'000 Arbeitsstunden) - akzeptieren muss.

Für die Ausübung der anspruchsvollen Behördenämter kann die Arbeit teilweise abends erbracht werden, oft ist es zwingend notwendig, dass die Behördenmitglieder untertags ihre Verantwortung wahrnehmen müssen. Die berufliche Situation eines Behördenmitgliedes muss dies ermöglichen und stellt dieses oft vor grosse Schwierigkeiten. Allenfalls muss das Arbeitspensum reduziert werden und der daraus resultierende Lohnausfall muss mindestens teilweise durch die Behördenentschädigung kompensiert werden. In keiner Art und Weise soll das Milizsystem in Frage gestellt werden. Es ist wichtig, dass sich in verschiedenen Berufen und Stellungen tätige bzw. Gesellschaftsschichten lebende Personen finden lassen. Die Erfahrung der vergangenen Behördenerneuerungswahl zeigt aber, dass oftmals nur mit Mühe und Not die Behörden bestellt werden konnten und mangels Interessenten auch keine Möglichkeit bestand, eine Auswahl zu treffen.

### **c) Entschädigungsansätze**

Im Jahre 2013 hat die Zürcher Hochschule für angewandte Wissenschaften eine Erhebung/Befragung über die Entschädigung von Exekutivmitgliedern in Milizfunktion in den Gemeinden des Kantons Zürich vorgenommen. Der mediane Sitzungsgeldansatz liegt bei Fr. 57.00 pro Stunde, jener für die Entschädigung eines Gemeinderatsmitgliedes bzw. des Gemeindepräsidenten bei Fr. 24'500.00/39'348.00. Die Entschädigungsansätze sollen nach Vorschlag des Gemeinderates im Bereich von ca. 25-30 % (Entschädigungen) bzw. 50 % (Tag- und Sitzungsgeld) angehoben werden – die einzelnen Ansätze mit prozentualer Erhöhung sind aus der Synopse ersichtlich. Mit den angepassten Ansätzen befindet sich unsere Gemeinde auf Bezirksebene wieder im Mittel- aber keineswegs im Spitzenfeld.

Die zur Annahme vorgeschlagenen Ansätze für Gemeinderat, Sozialbehörde und Rechnungsprüfungskommission bewirken Mehraufwendungen von ca. Fr. 50'000.00 pro Jahr (Bezogen auf Rechnung 2013). Sofern die Gemeindeversammlung der Revision zustimmt, werden durch den Gemeinderat auch noch die Entschädigungsansätze der nebenamtlichen Funktionäre (Ackerbaustellenleiter, Badewache, Mitglieder verschiedener Kommissionen, etc.) überprüft/angepasst.

### **d) Schlussbemerkung**

Der Gemeinderat ist davon überzeugt, dass mit der revidierten Besoldungsverordnung bzw. den angepassten Ansätzen die Attraktivität für die Behördenämter in unserer Gemeinde langfristig erhalten bleibt. Angesichts der von den Behördenmitgliedern zu erbringenden Leistungen/zu erfüllenden Anforderungen (Engagement, Arbeitsaufwand, Verfügbarkeit und Flexibilität) dürfen die Ansätze als moderat bezeichnet werden. Sie haben den Charakter von Entschädigungen und kommen nicht einer Lohnzahlung gleich. Angemessene Entschädigungen tragen eher dazu bei, auch in Zukunft für die Gemeinde ausgewiesene und beruflich engagierte Personen für ein Behördenamt gewinnen zu können.

e) Synopse

| Besoldungsverordnung 2002: <b>Schattierung: Bestimmung entfällt</b>  | Besoldungsverordnung 2016: <b>Schattierung: Neue Bestimmung</b>  | Erläuterung zur Revision der Besoldungsverordnung |          |               |   |           |               |          |               |   |
|--|--|---|----------|---------------|---|-----------|---------------|----------|---------------|---|
| <p><b>A. Allgemeine Bestimmungen</b></p> <p><b>Art. 1 Geltungsbereich</b></p> <p>Diese Verordnung regelt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Entschädigung der Behörden und Kommissionen</li> <li>• die Entschädigung der nebenamtlichen Funktionäre</li> <li>• das Arbeitsverhältnis des Gemeindepersonals</li> </ul> <p><b>Art. 2 Sprachform</b></p> <p>Entsprechend dem Grundsatz der Gleichberechtigung von Mann und Frau gelten alle Personen und Funktionsbezeichnungen dieser Verordnung, ungeachtet der männlichen und weiblichen Sprachform, für beide Geschlechter.</p> | <p><b>A. Allgemeine Bestimmungen</b></p> <p><b>Art. 1 Geltungsbereich</b></p> <p>Diese Verordnung regelt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Entschädigung der Behörden und Kommissionen</li> <li>• die Entschädigung der nebenamtlichen Funktionäre</li> <li>• das Arbeitsverhältnis des Gemeindepersonals</li> </ul> <p><b>Art. 2 Sprachform</b></p> <p>Entsprechend dem Grundsatz der Gleichberechtigung von Mann und Frau gelten alle Personen und Funktionsbezeichnungen dieser Verordnung, ungeachtet der männlichen und weiblichen Sprachform, für beide Geschlechter.</p> |   |          |               |   |           |               |          |               |   |
| <p><b>B. Entschädigung der Behörden und Kommissionen</b></p> <p><b>Art. 3 Entschädigung</b></p> <p>Für die Erfüllung ihrer amtlichen Verrichtungen werden den Mitgliedern folgender Behörden jährliche Grundentschädigungen ausgerichtet:</p> <p>a) <b>Gemeinderat</b></p> <table data-bbox="136 1236 875 1316"> <tr> <td>Präsident</td> <td>Fr. 24'000.00</td> </tr> <tr> <td>Mitglied</td> <td>Fr. 13'500.00</td> </tr> </table>   | Präsident  | Fr. 24'000.00                                     | Mitglied | Fr. 13'500.00 | <p><b>B. Entschädigung der Behörden und Kommissionen</b></p> <p><b>Art. 3 Entschädigung</b></p> <p>Für die Erfüllung ihrer amtlichen Verrichtungen werden den Mitgliedern folgender Behörden jährliche Grundentschädigungen ausgerichtet:</p> <p>a) <b>Gemeinderat</b></p> <table data-bbox="875 1236 1615 1316"> <tr> <td>Präsident</td> <td>Fr. 30'000.00</td> </tr> <tr> <td>Mitglied</td> <td>Fr. 17'000.00</td> </tr> </table> | Präsident | Fr. 30'000.00 | Mitglied | Fr. 17'000.00 | <p>Die Erhöhung für den Gemeinderat beträgt total 25.71%. Darin enthalten sind neu alle Auslagen gemäss Art. 3.1 f.</p> |
| Präsident  | Fr. 24'000.00  |   |          |               |   |           |               |          |               |   |
| Mitglied   | Fr. 13'500.00  |   |          |               |   |           |               |          |               |   |
| Präsident  | Fr. 30'000.00  |   |          |               |   |           |               |          |               |   |
| Mitglied   | Fr. 17'000.00  |   |          |               |   |           |               |          |               |   |

|  |           |          |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |
|--|-----------|----------|----------|--------|-----|----------|-----------------|-----|----------|----------|-----|--------|-----------|-----|----------|--------|-----|----------|----------|-----|----------|---|-----------|-----|----------|--------|-----|----------|-----------------|-----|----------|----------|-----|----------|-----------|-----|----------|--------|-----|----------|----------|-----|----------|--|
| <p>b) <b>Sozialbehörde</b></p> <table border="0"> <tr><td>Präsident</td><td>Fr.</td><td>2'500.00</td></tr> <tr><td>Aktuar</td><td>Fr.</td><td>3'000.00</td></tr> <tr><td>Finanzverwalter</td><td>Fr.</td><td>3'000.00</td></tr> <tr><td>Mitglied</td><td>Fr.</td><td>750.00</td></tr> </table> <p>c) <b>Rechnungsprüfungskommission</b></p> <table border="0"> <tr><td>Präsident</td><td>Fr.</td><td>2'000.00</td></tr> <tr><td>Aktuar</td><td>Fr.</td><td>1'500.00</td></tr> <tr><td>Mitglied</td><td>Fr.</td><td>1'500.00</td></tr> </table> | Präsident | Fr.      | 2'500.00 | Aktuar | Fr. | 3'000.00 | Finanzverwalter | Fr. | 3'000.00 | Mitglied | Fr. | 750.00 | Präsident | Fr. | 2'000.00 | Aktuar | Fr. | 1'500.00 | Mitglied | Fr. | 1'500.00 | <p>b) <b>Sozialbehörde</b></p> <table border="0"> <tr><td>Präsident</td><td>Fr.</td><td>3'000.00</td></tr> <tr><td>Aktuar</td><td>Fr.</td><td>3'750.00</td></tr> <tr><td>Finanzverwalter</td><td>Fr.</td><td>3'750.00</td></tr> <tr><td>Mitglied</td><td>Fr.</td><td>1'000.00</td></tr> </table> <p>c) <b>Rechnungsprüfungskommission</b></p> <table border="0"> <tr><td>Präsident</td><td>Fr.</td><td>2'500.00</td></tr> <tr><td>Aktuar</td><td>Fr.</td><td>2'000.00</td></tr> <tr><td>Mitglied</td><td>Fr.</td><td>2'000.00</td></tr> </table> <p><b>Art. 3.1 Definition Entschädigung</b></p> <p>In der jährlichen Grundentschädigung sind enthalten:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Aktenstudium sowie Vor- und Nachbearbeitung von Sitzungen</li> <li>Gemeindeversammlungen, inkl. Vor- und Nachbearbeitung</li> <li>Ressortbezogene Besprechungen oder Sitzungen wie z.B. solche untereinander oder/und den Angestellten der Gemeinde, inkl. dem für die Gemeinde im Auftragsverhältnis arbeitende Tief- und Hochbauingenieur, den Einwohnern, etc., inkl. Vor- und Nachbearbeitung (ausgenommen Kommissions- und Ausschusssitzungen)</li> <li>Erledigen von Korrespondenz, soweit diese nicht der Verwaltung übergeben werden kann</li> <li>Offizielle Repräsentationsaufgaben wie z.B. Neuzuzügeranlass, Jungbürgerfeier, Bundesfeier, Hauptübung der Feuerwehr, Personalanlässe, etc.</li> <li>Auslagen für Büroaufwand, Kommunikation und Fahrspesen innerhalb des Bezirks</li> </ol> | Präsident | Fr. | 3'000.00 | Aktuar | Fr. | 3'750.00 | Finanzverwalter | Fr. | 3'750.00 | Mitglied | Fr. | 1'000.00 | Präsident | Fr. | 2'500.00 | Aktuar | Fr. | 2'000.00 | Mitglied | Fr. | 2'000.00 | <p>Die Erhöhung für die Sozialbehörde beträgt total 25.00%. Darin enthalten sind neu alle Auslagen gemäss. Art. 3.1 f.</p> <p>Die Erhöhung für die RPK beträgt total 31.25%. Darin enthalten sind neu alle Auslagen gem. Art. 3.1 f.</p> <p>Diese Definitionen stammen aus vom Gemeinderat beschlossenen Ergänzungen und einschlägigen Verordnungen der Bezirksamte. Sie sollen helfen, die Handhabung zu vereinfachen und Unsicherheiten auszuräumen.</p> |
| Präsident  | Fr.       | 2'500.00 |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |
| Aktuar   | Fr.       | 3'000.00 |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |
| Finanzverwalter  | Fr.       | 3'000.00 |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |
| Mitglied   | Fr.       | 750.00   |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |
| Präsident  | Fr.       | 2'000.00 |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |
| Aktuar   | Fr.       | 1'500.00 |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |
| Mitglied   | Fr.       | 1'500.00 |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |
| Präsident  | Fr.       | 3'000.00 |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |
| Aktuar   | Fr.       | 3'750.00 |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |
| Finanzverwalter  | Fr.       | 3'750.00 |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |
| Mitglied   | Fr.       | 1'000.00 |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |
| Präsident  | Fr.       | 2'500.00 |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |
| Aktuar   | Fr.       | 2'000.00 |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |
| Mitglied   | Fr.       | 2'000.00 |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |        |           |     |          |        |     |          |          |     |          |   |           |     |          |        |     |          |                 |     |          |          |     |          |           |     |          |        |     |          |          |     |          |  |

|   |                               |        |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |                               |     |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |
|---|-------------------------------|--------|--------|-------------------------------|-----|--------|---------------------------------|-----|-------|---------------------------------------|-----|-------|--|-------------------------------|-----|--------|-------------------------------|-----|--------|---------------------------------|-----|-------|---------------------------------------|-----|-------|--|
| <p><b>Art. 4 Beratende Kommissionen</b></p> <p>Für die Mitglieder der beratenden Kommissionen werden die Entschädigungen vom Gemeinderat festgelegt.</p> <p><b>Art. 5 Wahlbüro</b></p> <p>Die Entschädigung für die Mitglieder des Wahlbüros und die beigezogenen Hilfskräfte wird vom Gemeinderat festgelegt.</p> <p><b>Art. 6 Zusätzliche Aufgaben</b></p> <p>Übernimmt ein Behörden- und Kommissionsmitglied oder ein Funktionär Aufgaben, welche zu einem erheblichen zeitlichen Mehraufwand führen, kann der Gemeinderat eine zusätzliche Entschädigung ausrichten.</p> <p><b>Art. 7 Tag- und Sitzungsgelder</b></p> <p>Zusätzlich zur Grundentschädigung von Art. 3 stehen den Mitgliedern der Behörden und Kommissionen für die Teilnahme an Sitzungen und für andere amtliche Verrichtungen Tag- respektive Sitzungsgelder in folgendem Umfang zu:</p> <table data-bbox="136 1053 871 1220"> <tr> <td>a) Taggeld für den ganzen Tag</td> <td>Fr.</td> <td>240.00</td> </tr> <tr> <td>b) Taggeld für den halben Tag</td> <td>Fr.</td> <td>120.00</td> </tr> <tr> <td>c) Sitzungsgeld für eine Stunde</td> <td>Fr.</td> <td>30.00</td> </tr> <tr> <td>d) Sitzungsgeld für eine halbe Stunde</td> <td>Fr.</td> <td>15.00</td> </tr> </table> <p>Sitzungsvorbereitung, Aktenstudium sowie Gespräche in der Verwaltung werden nicht separat entschädigt.</p> | a) Taggeld für den ganzen Tag | Fr.    | 240.00 | b) Taggeld für den halben Tag | Fr. | 120.00 | c) Sitzungsgeld für eine Stunde | Fr. | 30.00 | d) Sitzungsgeld für eine halbe Stunde | Fr. | 15.00 | <p><b>Art. 4 Beratende Kommissionen</b></p> <p>Für die Mitglieder der beratenden Kommissionen werden die Entschädigungen vom Gemeinderat festgelegt.</p> <p><b>Art. 5 Wahlbüro</b></p> <p>Die Entschädigung für die Mitglieder des Wahlbüros und die beigezogenen Hilfskräfte wird vom Gemeinderat festgelegt.</p> <p><b>Art. 6 Zusätzliche Aufgaben</b></p> <p>Übernimmt ein Behörden- und Kommissionsmitglied oder ein Funktionär Aufgaben, welche zu einem erheblichen zeitlichen Mehraufwand führen, kann der Gemeinderat eine zusätzliche Entschädigung ausrichten.</p> <p><b>Art. 7 Tag- und Sitzungsgelder</b></p> <p>Zusätzlich zur Grundentschädigung von Art. 3 stehen den Mitgliedern der Behörden und Kommissionen für die Teilnahme an Sitzungen und für andere amtliche Verrichtungen Tag- respektive Sitzungsgelder in folgendem Umfang zu:</p> <table data-bbox="875 1053 1610 1220"> <tr> <td>a) Taggeld für den ganzen Tag</td> <td>Fr.</td> <td>360.00</td> </tr> <tr> <td>b) Taggeld für den halben Tag</td> <td>Fr.</td> <td>180.00</td> </tr> <tr> <td>c) Sitzungsgeld für eine Stunde</td> <td>Fr.</td> <td>45.00</td> </tr> <tr> <td>d) Sitzungsgeld für eine halbe Stunde</td> <td>Fr.</td> <td>22.50</td> </tr> </table> | a) Taggeld für den ganzen Tag | Fr. | 360.00 | b) Taggeld für den halben Tag | Fr. | 180.00 | c) Sitzungsgeld für eine Stunde | Fr. | 45.00 | d) Sitzungsgeld für eine halbe Stunde | Fr. | 22.50 | <p>Die Erhöhung der Tag- und Sitzungsgelder betragen total 50.00%. Darin enthalten sind neu alle Auslagen gem. Art. 3.1 f. Für die Sitzungsleitung und/oder Protokollführung besteht Anrecht auf +50% des Sitzungsgeldes, gemäss Art. 7.1 b.</p> |
| a) Taggeld für den ganzen Tag   | Fr.                           | 240.00 |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |                               |     |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |
| b) Taggeld für den halben Tag   | Fr.                           | 120.00 |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |                               |     |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |
| c) Sitzungsgeld für eine Stunde   | Fr.                           | 30.00  |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |                               |     |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |
| d) Sitzungsgeld für eine halbe Stunde   | Fr.                           | 15.00  |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |                               |     |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |
| a) Taggeld für den ganzen Tag   | Fr.                           | 360.00 |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |                               |     |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |
| b) Taggeld für den halben Tag   | Fr.                           | 180.00 |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |                               |     |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |
| c) Sitzungsgeld für eine Stunde   | Fr.                           | 45.00  |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |                               |     |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |
| d) Sitzungsgeld für eine halbe Stunde   | Fr.                           | 22.50  |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |                               |     |        |                               |     |        |                                 |     |       |                                       |     |       |  |

|  |  |   |
|--|--|---|
| <p><b>Art. 8 Spesenvergütung</b></p> <p>Den Mitgliedern von Behörden und Kommissionen werden die aus der amtlichen Tätigkeit erwachsenden Barauslagen gemäss den für das Gemeindepersonal geltenden Richtlinien entschädigt.</p> | <p><b>Art. 7.1 Definition Tag- und Sitzungsgeld</b></p> <p>a) Um eine Sitzung handelt es sich in der Regel, wenn mit einer Traktandenliste zu einer Sitzung eingeladen und/oder über die Sitzung eine Aktennotiz oder ein Protokoll geführt wird</p> <p>b) Sitzungsleiter und/oder Protokollführer, welche nicht bereits eine jährliche Grundentschädigung beziehen, haben für Vor- und Nachbearbeitung zusätzlich zum Sitzungsgeld Anrecht auf 50% des eigentlichen Sitzungsgelds</p> <p>c) Besprechungen oder Sitzungen mit Dritten werden entschädigt, soweit diese nicht in Art. 3.1 genannt sind</p> <p>d) Das Sitzungsgeld wird für/pro angebrochene halbe Stunde entrichtet</p> <p>e) Repräsentationspflichten wie z.B. Feste, Feiern, Einladungen, Jubiläen, Ehrungen, Vereinsanlässe, Veranstaltungen, etc. bis 22.00 Uhr werden entschädigt (ausgenommen in Art. 3.1 genannte)</p> <p>f) Für die Teilnahme an Sitzungen von Zweckverbänden oder anderen überkommunalen Organisationen, als Vertreter/Delegierter der Gemeinde, besteht Anspruch auf ein Tag- oder Sitzungsgeld sofern von dritter Seite kein solches ausgerichtet wird</p> <p><b>Art. 8 Spesenvergütung</b></p> <p>Den Mitgliedern von Behörden und Kommissionen werden die aus der amtlichen Tätigkeit erwachsenden Barauslagen gemäss den für das Gemeindepersonal geltenden Richtlinien entschädigt (ausgenommen die in Art. 3.1 genannten Auslagen).</p> | <p>Diese Definitionen stammen aus vom Gemeinderat beschlossenen Ergänzungen und einschlägigen Verordnungen der Bezirksamte. Sie sollen helfen, die Handhabung zu vereinfachen und Unsicherheiten auszuräumen.</p> |
|--|--|---|

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p><b>Art. 9 Teuerungszulagen</b></p> <p>Die Entschädigungen dieser Verordnung werden im Rahmen der für das Gemeindepersonal geltenden Bestimmungen der Teuerung angepasst.</p> <p><b>Art. 10 Unfall- und Haftpflichtversicherung</b></p> <p>Alle Behörden- und Kommissionsmitglieder sowie die Funktionäre werden für ihre amtliche Tätigkeit auf Kosten der Gemeinde gegen Unfall und Haftpflicht versichert.</p> <p><b>Art. 11 Pensionskasse</b></p> <p>Für die Mitglieder des Gemeinderates kann eine Kaderversicherung abgeschlossen werden, welche auf der Jahresentschädigung beruht. Die Prämie wird je zur Hälfte vom Versicherten und der Gemeinde bezahlt.</p> | <p><b>Art. 9 Teuerungszulagen</b></p> <p>Die Entschädigungen dieser Verordnung werden im Rahmen der für das Gemeindepersonal geltenden Bestimmungen der Teuerung angepasst.</p> <p><b>Art. 10 Unfall- und Haftpflichtversicherung</b></p> <p>Alle Behörden- und Kommissionsmitglieder sowie die Funktionäre werden für ihre amtliche Tätigkeit auf Kosten der Gemeinde gegen Unfall und Haftpflicht versichert.</p> <p><b>Art. 11 Pensionskasse</b></p> <p>Die Versicherung der Behördenentschädigung bei der Pensionskasse der Gemeinde erfolgt im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Die entsprechenden Arbeitnehmerbeiträge sind vom Behördenmitglied zu finanzieren, während der Arbeitgeberanteil von der Gemeinde getragen wird.</p> | <p>Anpassung an die einschlägigen Bestimmungen der Pensionskasse (Beiträge derzeit: 40% Arbeitnehmer / 60% Arbeitgeber).</p> |
| <p><b>C. Entschädigung der nebenamtlichen Funktionäre</b></p>   | <p><b>C. Entschädigung der nebenamtlichen Funktionäre</b></p>   |  |
| <p><b>Art. 12 Entschädigung</b></p> <p>Die Entschädigungen des Friedensrichters, des Gemeindeammannes und Betreibungsbeamten sowie der weiteren, in dieser Verordnung nicht aufgeführten Funktionäre (inkl. Feuerwehr und Zivilschutz) werden durch den Gemeinderat festgelegt. Die obigen Bestimmungen gelten sinngemäss.</p>  | <p><b>Art. 12 Entschädigung</b></p> <p>Die Entschädigungen des Friedensrichters, des Gemeindeammannes und Betreibungsbeamten sowie der weiteren, in dieser Verordnung nicht aufgeführten Funktionäre (inkl. Feuerwehr und Zivilschutz) werden durch den Gemeinderat festgelegt. Die obigen Bestimmungen gelten sinngemäss.</p>  |  |
| <p><b>D. Arbeitsverhältnis des Gemeindepersonals</b></p>  | <p><b>D. Arbeitsverhältnis des Gemeindepersonals</b></p>  |  |
| <p><b>Art. 13 Kantonales Recht</b></p> <p>Soweit in dieser Verordnung keine abweichenden Vorschriften enthalten sind, gelten für das Gemeindepersonal grundsätzlich</p>   | <p><b>Art. 13 Kantonales Recht</b></p> <p>Soweit in dieser Verordnung keine abweichenden Vorschriften enthalten sind, gelten für das Gemeindepersonal grundsätzlich</p>   |  |

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p>die für das Staatspersonal geltenden Erlasse und Bestimmungen, insbesondere das Personalgesetz, die Personalverordnung sowie die Vollzugsverordnung zum Personalgesetz.<br/>Abweichende Regelungen (z.B. Kündigungsfrist) werden im Einzelfall im gegenseitigen Einvernehmen in den Arbeitsverträgen festgehalten.</p> <p><b>Art. 14 Besoldung</b></p> <p>Die Besoldung des Personals inklusive Lehrlinge wird im Rahmen der Bestimmungen des kantonalen Rechts durch den Gemeinderat festgesetzt. Für das Personal wird ein Einreichungsplan und Funktionsbeschrieb erlassen.</p> <p><b>Art. 15 Lohnanpassungen, Teuerungsausgleich</b></p> <p>Die für das Staatspersonal anwendbaren Beschlüsse über generelle Teuerungszulagen, Reallohnerhöhungen oder Lohnreduktionen gelten in der Regel auch für das Gemeindepersonal.<br/>Bei individuellen Lohnerhöhungen und Rückstufungen wird den Richtlinien des Kantons gefolgt. In Ausnahmefällen kann der Gemeinderat Anpassungen vornehmen.</p> | <p>die für das Staatspersonal geltenden Erlasse und Bestimmungen, insbesondere das Personalgesetz, die Personalverordnung sowie die Vollzugsverordnung zum Personalgesetz.<br/>Abweichende Regelungen (z.B. Kündigungsfrist) werden im Einzelfall im gegenseitigen Einvernehmen in den Arbeitsverträgen festgehalten.</p> <p><b>Art. 14 Besoldung</b></p> <p>Die Besoldung des Personals inklusive Lehrlinge wird im Rahmen der Bestimmungen des kantonalen Rechts durch den Gemeinderat festgesetzt. Für das Personal wird ein Einreichungsplan und Funktionsbeschrieb erlassen.</p> <p><b>Art. 15 Lohnanpassungen, Teuerungsausgleich</b></p> <p>Die für das Staatspersonal anwendbaren Beschlüsse über generelle Teuerungszulagen, Reallohnerhöhungen oder Lohnreduktionen gelten in der Regel auch für das Gemeindepersonal.<br/>Bei individuellen Lohnerhöhungen und Rückstufungen wird den Richtlinien des Kantons gefolgt. In Ausnahmefällen kann der Gemeinderat Anpassungen vornehmen.</p> |   |
| <p><b>E. Schlussbestimmungen</b></p>  | <p><b>E. Schlussbestimmungen</b></p>  |   |
| <p><b>Art. 16 Inkrafttreten</b></p> <p>Diese Verordnung tritt nach der Genehmigung durch die Gemeindeversammlung am 1. Januar 2002 in Kraft. Auf den gleichen Zeitpunkt wird die Besoldungsverordnung vom 2. Dezember 1991 aufgehoben.</p>  | <p><b>Art. 16 Inkrafttreten</b></p> <p>Diese Verordnung tritt nach der Genehmigung durch die Gemeindeversammlung am 1. Januar 2016 in Kraft. Auf den gleichen Zeitpunkt werden die Besoldungsverordnung vom 1. Januar 2002 und die ergänzende Richtlinie vom 13. Juni 2002 aufgehoben.</p>  | <p>Beschlussfassung an der Gemeindeversammlung vom 18. Mai 2015</p> |

### **Abschied der Rechnungsprüfungskommission zur Teilrevision Besoldungsverordnung (BVO)**

Die Rechnungsprüfungskommission hat den Antrag zur Teilrevision Besoldungsverordnung (BVO) und die damit verbundenen jährlichen Mehraufwendungen von ca. Fr. 50'000.00 geprüft.

Nach unserer Beurteilung ist der Bedarfsnachweis erbracht. Die Anpassung der Ansätze auf einen Mittelwert zu anderen Bezirksgemeinden ist unseres Erachtens wichtig, um auch weiterhin ausgewiesene und beruflich engagierte Personen gewinnen zu können.

Wir empfehlen der Gemeindeversammlung, dem Antrag des Gemeinderates für eine Teilrevision der Besoldungsverordnung (BVO) zuzustimmen.

Mettmenstetten, 9. April 2015

Rechnungsprüfungskommission Mettmenstetten